

Führungskanon entwickeln & leben

Klarheit. Haltung. Verantwortung.



Oft fokussiert sich Führung auf das Lösen von Sachaufgaben und verstrickt sich im täglichen Alltagskram. Doch wirksame Führungsarbeit erfordert mehr: Verständnis für die Menschen und das Miteinander. Mut zur Veränderung und Gestaltung. Klarheit über die eigene Rolle und das Wirken. Raum für Sinn-gaben und Wachstum-fördern. Im Dialog mit Vorstand und Führungsrunde – unter Einbindung der Mitarbeiter:innen – erarbeiten wir in einem fokussierten Prozess, die Erwartungshaltung an zukunftsgerichtete Führungsarbeit. Prägnant. Verständlich. Verbindlich.

Echte Führung. Echte Wirkung.

Führungsarbeit erfordert Austausch. Reflexion und ein gemeinsames Verständnis. In diesem Prozess schaffen wir Raum, um unsere Erwartungen an Führungsarbeit sichtbar zu machen — und gemeinsam zu klären, was uns als Führungsteam auszeichnet. Dabei legen wir Wert auf eine verbindliche und greifbare Formulierung der Anforderungen.

01

Führungsverständnis klären

Was bedeutet Führung für uns — welche grundlegenden Führungsmodelle sprechen uns an? Wie verändern sich die Anforderungen an Führung in einer BANI oder VUCA Welt?

02

Erwartungen an Führungsarbeit sichtbar machen

Welche Themen, Aufgaben und Verantwortungen prägen unsere Führungsrolle? Was ist uns dabei besonders wichtig?

03

Führung im Alltag greifbar machen

Wie zeigt sich wirksame Führung im täglichen Tun? Wo erleben wir Stolpersteine? Wo möchten wir bewusster gestalten? Wie schaffen wir zeitliche Ressourcen für Führungsarbeit?

04

Gemeinsame Orientierung schaffen

Wir entwickeln unseren Führungskanon als verbindlichen Rahmen — der Klarheit gibt und zugleich Raum für individuelle Zugänge lässt.

05

Miteinander stärken

Wir verstehen den Führungskanon nicht als Abschluss — sondern als Start eines Weges, der zu mehr Wirksamkeit führt. Gerne implementieren wir den Führungskanon in HR-Instrumente und Steuerungsstrukturen.

**Führung, die Orientierung gibt.
Verantwortung stärkt. Raum lässt.**

*Erfolgreiche Leader schaffen ein Umfeld für Eigenverantwortung und Handeln.
Dr. Christian Rauscher*



Euer Nutzen

Was sich ändert uns was bleibt durch den Führungskanon.

01

Gemeinsames Führungsverständnis. Wir schaffen Klarheit, was Führungsarbeit in unserer Organisation ausmacht. Der Führungskanon beschreibt die Erwartungen — ohne zu klonen, jedoch mit Ösen und Kanten.

02

Reflexion der eigenen Führungsarbeit. Der Führungskanon lädt uns ein, unser Führungsverhalten regelmäßig zu reflektieren: Wo gelingt die Umsetzung gut, wo erleben wir Spannungen? Wie geht es noch bewusster?

03

Orientierung im Führungsalltag. Der Kanon macht sichtbar, welche mannigfachen Aspekte unsere Führungsaufgabe abdeckt — und hilft uns, in komplexen Situationen handlungsfähig zu bleiben.

04

Stärkung des Miteinanders in der Führungsrunde. Führungsarbeit ist Teamaufgabe. Der Kanon stärkt unser gemeinsames Verständnis und unser Miteinander – er öffnet Chancen auf Dialog und Feedback.

05

Persönliches Wachstum im gemeinsamen Rahmen. Der Führungskanon ist kein starres Regelwerk. Er ist Einladung und Ermutigung zugleich: den eigenen Führungsstil weiterzuentwickeln — innerhalb eines Rahmens, der Sicherheit gibt und zugleich Raum lässt für Individualität.



Führung lässt sich nicht kopieren. Aber gemeinsam gestalten.

Wir bei emotion banking, verwandeln komplexe Herausforderungen in messbare Erfolge. Mit über 25 Jahren Erfahrung in Analytik, Beratung und Change in Banken helfen wir Führungskräften, Teams und Organisationen, nachhaltig zu wachsen.

Monika Edlinger, MBA

Monika ist seit 25 Jahren die **treibende Kraft hinter Transformationen in Banken und Teams**. Als systemischer Coach, Consultant und Univ.-Dozentin verbindet sie Struktur, Methode und Herzschlag zu einer kraftvollen Einheit. Ihr Fokus: Persönlichkeiten und Teams gezielt in ihrer Entwicklung stärken. Ihre Arbeit wurde 2018 international **mit dem Innovation Award in der Kategorie Workforce Experience** ausgezeichnet.

Unsere Methodik



Inspirierende Impulse, praxisorientierte Übungen und ein sicherer Raum für echte Weiterentwicklung. Durch fundierte wissenschaftliche Erkenntnisse und bewährte Methoden bieten wir konkrete Werkzeuge – Skillset, Toolset & Mindset – für sichtbare, wirkungsvolle und nachhaltige Ergebnisse.

Dr. Christian Rauscher

Christian ist das Mastermind hinter emotion banking, Top Service Österreich und Spirit hoch 3. Mit **25 Jahren Erfahrung in Consulting, CX, Culture und Strategie** sowie als **Dozent und Autor** verbindet er Praxis mit wissenschaftlicher Exzellenz. Sein Ziel und Talent: **Komplexe Herausforderungen in greifbare Lösungen verwandeln**. Zwischen Zahlen und Zwischenmenschlichem – **sein Spielfeld beginnt, wo andere abbrechen**.

Was uns verbindet?

Die Begeisterung für Menschen, Entwicklung – und gutes Design. Die Freude an unserer Arbeit und die Überzeugung, dass **echte Transformation mit dem richtigen Mindset beginnt**.

Zielgruppe

Teams, Projektteams und Führungsteams

Teilnehmer:innen

Max. 12 Teilnehmer:innen

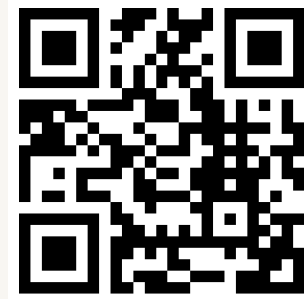
Format / Dauer

2 Präsenzeinheiten zu jeweils 1 Tag
Impuls für Dialog mit Mitarbeitenden

Investition

EUR 9.500,- inkl. Vor- und Nachbesprechung sowie Aufbereitung als ppt Dokument

**Gute Führung ist kein Zufall,
sondern eine bewusste Entscheidung.
Und viel Konsequenz im Tun.**



Über emotion banking

Transformation ist das neue Tagesgeschäft – und wer Wandel erfolgreich initiieren möchte, benötigt klare Analysen, konzeptionell-strategische Impulse, ein starkes Leadership-Mindset sowie Energie und Disziplin bei der täglichen Realisierung. emotion banking unterstützt Banken und Unternehmen in der DACH-Region sowie Südtirol dabei, **Kundenzentrierung in der Unternehmenskultur** erfolgreich zu verankern und damit das „**menschliche Element**“ in der Organisation zu stärken. Hierfür werden innovative **Analyse-Tools**, wirkungsvolle **Beratungsimpulse** und emotionale **Coachingelemente** in der Umsetzung – in einem **integrierten A-B-C Ansatz** - kombiniert.

Unsere Beratung setzt genau dort an, wo Wirkung entfaltet werden muss: Umdenken im Kopf! Denn **Wandel setzt eine Änderung unseres Mindsets voraus**, gefolgt von Adaptionen des organisatorischen Rahmens! Es gilt Dynamik und Eigenverantwortung zu fördern, Vertrauen aufzubauen und eine neue und produktive Qualität des Miteinander zu finden. Ob durch Analysen, Konzepte, in Workshops, Coachings oder Sprintformaten – wir liefern Orientierung, geben Impulse und schaffen Raum für konkrete Handlungen.

Wandel entsteht nicht durch Hierarchien, sondern durch engagierte Menschen!



Ich freue mich auf echte Wirkung

Monika Edlinger, MBA | Head of Change

T. +43 2252 254845 – 21 | monika.edlinger@emotion-banking.at

Marchetstraße 47 | 2500 Baden bei Wien, Austria

www.emotion-banking.com

emotionbanking[®]
Corporate Culture & Customer Centricity



Analytik

Vorbereitung & Abstimmung
– Datenerhebung –



Beratung

Ergebnisbesprechung, Benchmarking
& Ableitung von Maßnahmen



Change

Begleitung der Transformation
& Folgemessungen