

Teamentwicklung mit Lego® Serious Play®

Spielerisch die Welt be-greifen.



Warum haben Generäle früher die Schlachten mit Zinnfiguren durchgespielt? Exakt! Um gemeinsam die Situation zu begreifen, zu visualisieren und unterschiedliche Szenarien durchzuspielen, bevor es zur Konfrontation kommt. Etwas physisch zu be-greifen hinterlässt tiefe Eindrücke und hilft in kritischen Momenten, Wissen abzurufen. Lego® Serious Play® ist eine interaktive Methode, die Teams und Gruppen dabei unterstützt, komplexe Themen zu visualisieren und zu besprechen. Mithilfe von Lego-Steinen entwickeln die Teilnehmer:innen Modelle, die ihre Gedanken, Ideen und Perspektiven sichtbar machen. Diese Methode fördert den offenen Dialog, schafft Verständnis und eröffnet neue Lösungsansätze für Herausforderungen in der Zusammenarbeit.

LEGO® SERIOUS PLAY® für Teams

Mit LEGO® SERIOUS PLAY® übersetzen Teams komplexe Zusammenhänge in greifbare Modelle – buchstäblich mit den eigenen Händen. Dieser klar strukturierte Prozess schafft tiefes Verständnis, echten Dialog und gemeinsame Klarheit.

Wir schaffen Klarheit für ...

- 01 Euer Teammodell** – wer Ihr seid, wofür Ihr steht, was Euch verbindet.
- 02 Individuelle Perspektiven** – jede:r baut, was ihn oder sie im Team bewegt, beschäftigt, antreibt.
- 03 Rollen & Beiträge** – was jede:r einbringt, benötigt und wie die Zusammenarbeit gelingt.
- 04 Herausforderungen & Spannungen** – was Euch bremst, verunsichert oder Konflikte erzeugt – und wie Ihr damit umgehen könnt.
- 05 Zukunftsbilder & Leitlinien** – wo Ihr gemeinsam hinwollt, welche Werte Euch leiten, was Euch in Zukunft stark macht.

Wir erleben ... Gespräche auf Augenhöhe, offen, ohne Tabus – die gebauten Modelle helfen, auch schwierige Themen anzusprechen. Jede Menge Lachen und Freude!

Wir arbeiten mit Struktur und Lego® Steinen – jeder Gedanke bekommt Raum, jede Stimme wird sichtbar.

**Bauen, reflektieren, umsetzen –
gemeinsam Zukunft gestalten.**

*Everything that is really great and inspiring
is created by the individual who can labor in freedom.
Albert Einstein*



Euer Nutzen

Was bleibt, wenn die Steine wieder in der Box sind:

- 01 Mehr Offenheit & Vertrauen**
Themen, die sonst unausgesprochen bleiben, werden durch die spielerische Aufstellung besprechbar. Das schafft Klarheit und stärkt das Miteinander.
- 02 Ein gemeinsames Bild vom Team**
Werte, Stärken, Unterschiede – sichtbar gemacht und gemeinsam reflektiert. Das sorgt für Orientierung und Zusammenhalt.
- 03 Klare Rollen & Spielregeln**
Wer bringt was ein? Wer übernimmt wofür Verantwortung? Das Team klärt Erwartungen und stärkt die Zusammenarbeit.
- 04 Verbindliche Ergebnisse**
Am Ende stehen konkrete Vereinbarungen – greifbar, verständlich, von allen getragen.
- 05 Ein starkes Teamgefühl**
LEGO® SERIOUS PLAY® verbindet – durch Perspektiven, Humor und echtes Zuhören. Das bleibt im Kopf. Und wirkt im Alltag.



Unsere Methodik

Wir arbeiten mit LEGO® SERIOUS PLAY® interaktiv, kreativ und strukturiert. Jeder baut. Jeder erklärt. Jeder wird gehört. Alle reflektieren. Das Ergebnis: Offenheit und Sicherheit im Team steigen, konkrete Vereinbarungen sind getroffen, nachhaltige Wirkung erzielt.

Wir formen Ihr Team – mit Struktur & Spirit.

Wir bei emotion banking, verwandeln komplexe Herausforderungen in messbare Erfolge. Mit über 25 Jahren Erfahrung in Analytik, Beratung und Change in Banken helfen wir Führungskräften, Teams und Organisationen, nachhaltig zu wachsen.

Monika Edlinger, MBA

Monika ist seit 25 Jahren die **treibende Kraft hinter Transformationen in Banken und Teams**. Als systemischer Coach, Consultant und Univ.-Dozentin verbindet sie Struktur, Methode und Herzschlag zu einer kraftvollen Einheit. Ihr Fokus: Persönlichkeiten und Teams gezielt in ihrer Entwicklung stärken. Ihre Arbeit wurde 2018 international **mit dem Innovation Award in der Kategorie Workforce Experience** ausgezeichnet.

Dr. Christian Rauscher

Christian ist das Mastermind hinter emotion banking, Top Service Österreich und Spirit hoch 3. Mit **25 Jahren Erfahrung in Consulting, CX, Culture und Strategie** sowie als **Dozent und Autor** verbindet er Praxis mit wissenschaftlicher Exzellenz. Sein Ziel und Talent: **Komplexe Herausforderungen in greifbare Lösungen verwandeln**. Zwischen Zahlen und Zwischenmenschlichem – **sein Spielfeld beginnt, wo andere abbrechen**.

Was uns verbindet?

Die Begeisterung für Menschen, Entwicklung – und gutes Design. Die Freude an unserer Arbeit und die Überzeugung, dass **echte Transformation mit dem richtigen Mindset beginnt**.

Zielgruppe

Teams, Projektgruppen und Führungsteams

Teilnehmer:innen

Max. 12 Teilnehmer:innen

Format / Dauer

1 Tages-Seminar in Präsenz

Investition

EUR 4.500,-
inkl. Vor- und Nachbesprechung

Vom Gefühl zum Ergebnis. Gemeinsam Lösungen bauen.

Über emotion banking

Transformation ist das neue Tagesgeschäft – und wer Wandel erfolgreich initiieren möchte, benötigt klare Analysen, konzeptionell-strategische Impulse, ein starkes Leadership-Mindset sowie Energie und Disziplin bei der täglichen Realisierung. emotion banking unterstützt Banken und Unternehmen in der DACH-Region sowie Südtirol dabei, **Kundenzentrierung in der Unternehmenskultur** erfolgreich zu verankern und damit das „**menschliche Element**“ in der Organisation zu stärken. Hierfür werden innovative **Analyse-Tools**, wirkungsvolle **Beratungsimpulse** und emotionale **Coachingelemente** in der Umsetzung – in einem **integrierten A-B-C Ansatz** - kombiniert.

Unsere Beratung setzt genau dort an, wo Wirkung entfaltet werden muss: Umdenken im Kopf! Denn **Wandel setzt eine Änderung unseres Mindsets voraus**, gefolgt von Adaptionen des organisatorischen Rahmens! Es gilt Dynamik und Eigenverantwortung zu fördern, Vertrauen aufzubauen und eine neue und produktive Qualität des Miteinander zu finden. Ob durch Analysen, Konzepte, in Workshops, Coachings oder Sprintformaten – wir liefern Orientierung, geben Impulse und schaffen Raum für konkrete Handlungen.

Wandel entsteht nicht durch Hierarchien, sondern durch engagierte Menschen!



Ich freue mich auf ‚spielerischen‘ Ernst

Monika Edlinger, MBA | Head of Change

T. +43 2252 254845 – 21 | monika.edlinger@emotion-banking.at

Marchetstraße 47 | 2500 Baden bei Wien, Austria

www.emotion-banking.com

emotionbanking[®]
Corporate Culture & Customer Centricity

