

GEFÄHRDUNGSPOTENTIAL

Psychische Belastungen wie Stress gehören heute zu den häufigsten **Gesundheitsrisiken im Arbeitsalltag** – quer durch alle Branchen und Hierarchieebenen. Sie entstehen durch **individuelle, soziale und strukturelle Faktoren**: von der Zusammenarbeit im Team über Prozesse bis hin zur internen Kommunikation. Wer **Risiken** kennt, kann **präventiv handeln** und langfristige Ausfälle vermeiden.

- **Management-Kompass** zur gezielten Identifizierung von Stressoren
- **Messung** der Stressreaktionen und -folgen
- Auswertung nach **demografischen Merkmalen** und **Vergleich von Sichtweisen**
- Selbsteinschätzung der **Mitarbeitenden und Führungskräfte**

Von der MESSUNG in die UMSETZUNG

Die Gefährdungspotentialanalyse erfasst gezielt die wichtigsten **Stressoren im Arbeitsumfeld** – aus Sicht von Mitarbeitenden und Führungskräften. Die strukturierte Online-Befragung orientiert sich an den Empfehlungen der AUVA zur **psychischen Gefahrenevaluierung**. Die Ergebnisse zeigen klar, wo Belastungen entstehen – und wo rasch gegengesteuert werden kann.

Du gewinnst Erkenntnisse zu:

- **Potentiellen Gefahrenquellen** (frühzeitige Identifizierung möglich)
- Möglichkeit der **raschen Maßnahmensetzung** bei hohem Potential an **Burnout- und Boreout-Gefährdungen**
- **Interne Benchmarks & Wahrnehmungs-Gaps** zwischen MA und FK
- Basis für **wirkungsvolle Beratung & Change**
- **Sofort umsetzbar**, kein Projekt, **rasche Ergebnisse**, digitale Arbeit mit Ergebnissen wird unterstützt, individuelle Ergänzungen möglich, ...

KPIs für ein GESUNDES Unternehmen

01 Stressoren
Arbeitsanforderungen & -belastung
Arbeitsumfeld & -organisation
Handlungsspielraum
Sozialklima
Zukunftsoptimismus
Organisations- & Führungskultur

02 Stressreaktionen/-folgen
Emotional Health
Financial Health
Mental Health
Physical Health
Motivation & Loyalität
Deep Work

Beispielfragen

Unsere Fragen beleuchten zentrale Gefährdungspotentiale wie z.B.

- Was belastet Sie im Arbeitsalltag am meisten?
- In unserem Unternehmen werden Fehler offen besprochen und analysiert, um daraus Verbesserungsmaßnahmen abzuleiten.
- Das Arbeitsumfeld (Klima-verhältnisse, Geräuschpegel, Lichtverhältnisse) ist angenehm.
- Es fällt mir oft schwer, mich für meine Arbeit zu motivieren.



emotionbanking®

Dipl. Sozw. Sabine Tadic | Head of Analytics | T. +43 2252 254845 – 23
Marchetstraße 47 | 2500 Baden bei Wien, Austria
sabine.tadic@emotion-banking.at | www.emotion-banking.com