emotion banking®

Coaching als Führungs-kompetenz

Für Führungskräfte, die nicht nur führen – sondern bewegen wollen.

Wer unternehmerisch denkt, braucht kein Mikromanagement – sondern Räume zur Entfaltung. Führung heißt nicht Kontrolle, sondern Klarheit, Reflexion und gezielte Impulse. Genau hier setzt dieses Training an: Es stärkt Deine Fähigkeit, Potenziale zu erkennen, Entwicklung zu ermöglichen – und echte Verantwortung im Team zu verankern.

Coaching im Führungsalltag

*In diesem Training lernen **Führungskräfte und Projektmanager:innen**, Coaching-Haltungen und -Techniken im Führungsalltag wirksam einzusetzen – alltagstauglich, pragmatisch und auch ohne klassischen Coaching-Auftrag.*

01 **Haltung statt Ratschlag**
Verstehe, warum Coaching keine Methode, sondern eine innere Haltung ist, und wie Du sie gezielt im Führungsalltag einsetzt – auch ohne klaren Auftrag.

02 **Fragen, die wirken**
Lerne gezielte Coaching-Fragen zu stellen, die neue Perspektiven eröffnen, Klarheit schaffen und Eigenverantwortung fördern.

03 **Entwicklung ermöglichen**
Erkenne Potenziale in Deinem Team – und wie Du durch gezielte Impulse zur individuellen persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung beiträgst.

04 **Coaching in Aktion**
Übe konkrete Gesprächssituationen, in denen Coaching als Führungskompetenz den Unterschied macht – vom 1:1 bis zum Teamgespräch.

05 **Balance wahren**
Finde Deinen Stil zwischen klarer Führung und coachender Begleitung – ohne Deine Führungsrolle zu verlieren.

Dein Team braucht Dich als Coach

Der Workshop war für unser Unternehmen enorm wichtig und für mich persönlich sehr erfolgreich. Er hat ein Umdenken bewirkt und die entscheidende Wende gebracht.
Helmut Weiß I Raiffeisenbank Frauenkirchen

emotionbanking®
Corporate Culture & Customer Centricity

Euer Nutzen

In diesem Training arbeiten wir praxisnah, interaktiv und auf den Führungsalltag in der Bank abgestimmt. Denn: Wer unternehmerisches Denken stärken will, muss zuerst Vertrauen und Verantwortung ermöglichen.

01 **Mehr Wirksamkeit als Führungskraft**
Du führst nicht mehr nur für, sondern mit Deinem Team – und erzeugst nachhaltige Wirkung statt kurzfristiger Steuerung.

02 **Bessere Gespräche, bessere Ergebnisse**
Du gewinnst Sicherheit in Entwicklungs-, Feedback- und Konfliktgesprächen – und nutzt Kommunikation als echten Führungshebel.

03 **Mehr Eigenverantwortung im Team**
Deine Mitarbeiter:innen übernehmen Verantwortung – weil Du Raum schaffst, statt Druck zu erzeugen.

04 **Klarheit im Führungsalltag**
Du erkennst schneller, wann Coaching sinnvoll ist – und wann klare Ansagen gebraucht werden.

05 **Ein neuer Blick auf Führung**
Du entwickelst Deinen eigenen Stil weiter – authentisch, reflektiert und mit Fokus auf Potenzial statt Kontrolle.

Leadership braucht Haltung – und Erfahrung. Beides bringe ich ein.

Monika Edlinger, MBA
Monika ist seit 25 Jahren die **treibende Kraft hinter Transformationen in Banken und Teams.** Als systemischer Coach, Consultant und Univ.-Dozentin verbindet sie Struktur, Methode und Herzschlag zu einer kraftvollen Einheit. Ihr Fokus: Persönlichkeiten und Teams gezielt in ihrer Entwicklung stärken. Ihre Arbeit wurde 2018 international mit dem ‚**Distribution and Marketing Innovation Award**' ausgezeichnet.

Erfolg & Krise, Stabilität & Umbruch, Wachstum & harte Entscheidungen – all das gehört zu ihrer Bilanz. Sie kennt das Bankensystem von innen, lebt unternehmerische Freiheit und Verantwortung – und bringt genau diese Erfahrung in ihre Arbeit ein.

Unsere Methodik

Inspirierende Impulse, praxisorientierte Übungen und ein sicherer Raum für echte Weiterentwicklung. Durch fundierte wissenschaftliche Erkenntnisse und bewährte Methoden bieten wir konkrete Werkzeuge – Skillset, Toolset & Mindset – für sichtbare, wirkungsvolle und nachhaltige Ergebnisse.

emotion banking®

Wir bei emotion banking, verwandeln komplexe Herausforderungen in messbare Erfolge. Mit über 25 Jahren Erfahrung in Analytik, Beratung und Change in Banken helfen wir Führungskräften, Teams und Organisationen, nachhaltig zu wachsen.

Was uns verbindet?
Die Begeisterung für Menschen, Entwicklung – und gutes Design. Die Freude an unserer Arbeit und die Überzeugung, dass **echte Transformation mit dem richtigen Mindset beginnt.**

Zielgruppe
Ideal für Führungskräfte & Projektmanager:innen aller Führungsebenen.

Teilnehmer:innen
Max. 12 Teilnehmer:innen

Format / Dauer
2 Tages-Seminar in Präsenz I
Auf Wunsch gerne mit einem Follow-Up nach 6 bis 8 Wochen

Investition
EUR 6.900,-
2 Tage I inkl. Vor- und Nachbesprechung

Willst Du Dein Team stärker führen statt nur steuern?

Über emotion banking

Transformation ist das neue Tagesgeschäft – und wer Wandel erfolgreich initiieren möchte, benötigt klare Analysen, konzeptionell-strategische Impulse, ein starkes Leadership-Mindset sowie Energie und Disziplin bei der täglichen Realisierung. emotion banking unterstützt Banken und Unternehmen in der DACH-Region sowie Südtirol dabei, **Kundenzentrierung in der Unternehmenskultur** erfolgreich zu verankern und damit das „**menschliche Element**" in der Organisation zu stärken. Hierfür werden innovative **Analyse-Tools**, wirkungsvolle **Beratungsimpulse** und emotionale **Coachingelemente** in der Umsetzung – in einem **integrierten A-B-C Ansatz** - kombiniert.

Unsere Beratung setzt genau dort an, wo Wirkung entfaltet werden muss: Umdenken im Kopf! Denn **Wandel setzt eine Änderung unseres Mindsets voraus**, gefolgt von Adaptionen des organisatorischen Rahmens! Es gilt Dynamik und Eigenverantwortung zu fördern, Vertrauen aufzubauen und eine neue und produktive Qualität des Miteinander zu finden. Ob durch Analysen, Konzepte, in Workshops, Coachings oder Sprintformaten – wir liefern Orientierung, geben Impulse und schaffen Raum für konkrete Handlungen.

Wandel entsteht nicht durch Hierarchien, sondern durch engagierte Menschen!

Ich freue mich auf den Austausch

emotion banking GmbH I **Monika Edlinger, MBA** I Head of Change
T. +43 2252 254845 – 21 I monika.edlinger@emotion-banking.at
Marchetstraße 47 I 2500 Baden bei Wien, Austria

www.emotion-banking.com

emotion banking®